



ចំណុចសំខាន់ៗនៃកិច្ចសន្យា ការផ្តល់ជូនកិច្ចសន្យាដែលល្អបំផុតនិងចុងក្រោយ

ប្រាក់កាន់តែច្រើននៅក្នុងផ្នែកសំខាន់ៗ

	កិច្ចព្រមព្រៀង បណ្តោះអាសន្ន (9/8/24)	ការផ្តល់ជូនកិច្ចសន្យា ល្អបំផុត និងចុងក្រោយ (9/23/24)
ប្រាក់ឈ្នួល	25% GWI (11%, 4%, 4%, 6%)	30% GWI (12%, 6%, 6%, 6%)
ប្រាក់រង្វាន់ដែលបាន ព្រមព្រៀង	\$3,000	\$6,000
ប្រាក់រង្វាន់ AMPP	AMPP ត្រូវបានលុបចោល មូលនិធិបានផ្ទេរទៅ IAM 401(k)	AMPP ត្រូវបានស្តារឡើងវិញ IAM 401(k) ត្រូវបានដកចេញ
ការចូលនិវត្តន៍	គម្រោង Boeing 401(k)៖ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ 75% នៃ 8% ដំបូងដែលបុគ្គលិករួមចំណែក។ លើសពីនេះទៀត ការរួមចំណែក របស់ក្រុមហ៊ុនមាន 4% ដោយ ស្វ័យប្រវត្តិ។	គម្រោង Boeing 401(k)៖ ក្រុមហ៊ុនបង្កើនការផ្តល់ដល់ 100% នៃចំនួន 8% ដំបូង ដែលបុគ្គលិក រួមចំណែក។ លើសពីនេះទៀត ការរួមចំណែករបស់ក្រុមហ៊ុន មាន 4% ដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

លក្ខខណ្ឌផ្សេងទៀតទាំងអស់របស់ កិច្ចព្រមព្រៀងបណ្តោះអាសន្ននៅតែដដែល។

ការយល់ព្រមលើការផ្តល់សច្ចាប័នត្រឹមម៉ោង 11:59 យប់ថ្ងៃសុក្រទី 27 ខែកញ្ញា។

កិច្ចប្រឹងប្រែងគ្រប់បែបយ៉ាងបានធ្វើឡើងដើម្បីធានាភាពត្រឹមត្រូវនៃព័ត៌មានសង្ខេបនេះ។ ក្នុងករណីមានភាព
ផ្ទុយគ្នារវាងព័ត៌មានសង្ខេបនេះ និងកិច្ចព្រមព្រៀងចរាចរជាសម្បទានភាព លក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងចរាចរជាសម្បទាន
ភាពនេះនឹងត្រូវយកជាគោល។

ខ្លឹមសារទាំងអស់គឺសម្រាប់តែគោលបំណងជាព័ត៌មានប៉ុណ្ណោះ។ ច្បាប់ការងាររបស់សហព័ន្ធហាមពាក់មិនឱ្យក្រុមហ៊ុន
Boeing ចរាចរ ដោយ ថ្នាល ជា មួយ បុគ្គលិក ឡើយ ។ យើងនឹងចរាចរតែជាមួយមន្ត្រីសហព័ន្ធប៉ុណ្ណោះ។

មានសំណួរដែរទេ? សូមផ្ញើអ៊ីមែលទៅកាន់៖

ContractQuestions@boeing.com



បង្កើនការផ្គូផ្គងទៅនឹងផែនការលំដាប់កំពូល 401(k) របស់ Boeing



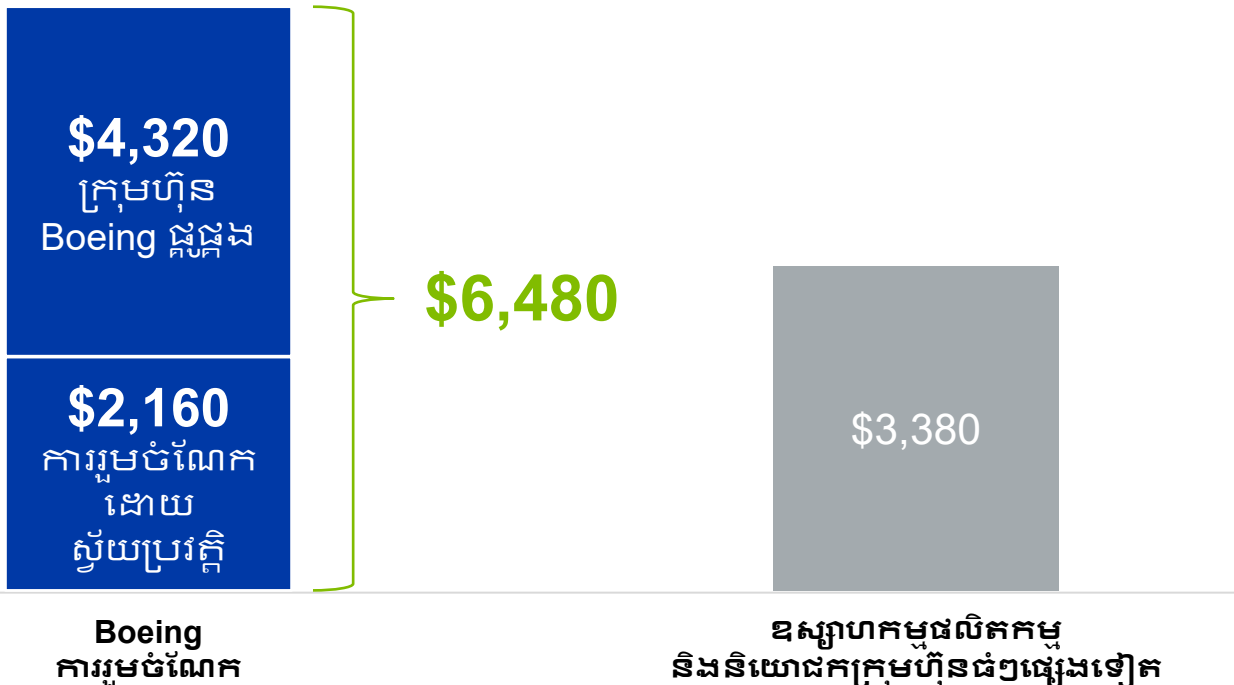
ក្រុមហ៊ុន Boeing ឥឡូវនេះនឹងផ្គូផ្គង 100% នៃចំនួន 8% ដំបូងដែលអ្នករួមចំណែក ឬក៏ នឹងក្រុមហ៊ុនបន្តការរួមចំណែក 4% ដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅក្នុងផែនការ 401(k) របស់អ្នក។

- ✓ ការរួមចំណែករបស់ក្រុមហ៊ុនឈានមុខគេក្នុងទីផ្សារ
- ✓ ជម្រើសវិនិយោគចម្រុះ
- ✓ ការផ្តល់ជូនភ្លាមៗ 100%
- ✓ សិទ្ធិទទួលបានការពិគ្រោះយោបល់សម្រាប់ការចូលនិវត្តន៍ជាមួយអ្នករៀបចំផែនការហិរញ្ញវត្ថុ ដោយឥតគិតថ្លៃ
- ✓ ឧបករណ៍ដើម្បីជួយអ្នកគ្រប់គ្រងប្រាក់ចំណូលរបស់អ្នកនៅពេលចូលនិវត្តន៍

ការរួមចំណែក 401(k) ដែលនាំមុខគេក្នុងទីផ្សាររបស់ Boeing

តម្លៃជារួមនៃការរួមចំណែកពីផែនការ 401(k) របស់ Boeing ស្ទើរតែខ្ពស់ជាង 2x ដង លើសឧស្សាហកម្ម ផលិតកម្ម និងនិយោជកក្រុមហ៊ុនធំៗផ្សេងទៀត។

នេះជាឧទាហរណ៍ថា តើការរួមចំណែករបស់ក្រុមហ៊ុន Boeing មើលទៅយ៉ាងណាសម្រាប់បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន Boeing ដែលរកបានប្រាក់ឈ្នួល \$54,000 ក្នុងមួយឆ្នាំ ហើយរួមចំណែក 8% ដល់ផែនការ 401(k) របស់ពួកគេ។





សន្និកថ័តមានអំពីការថែទាំសុខភាព ការផ្តល់ជូនកិច្ចសន្យាដែលល្អបំផុតនិងចុងក្រោយ

ការចំណាយលើការថែទាំសុខភាពត្រូវបានកាត់បន្ថយ។ អត្ថប្រយោជន៍កាន់តែប្រសើរឡើង។



- ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ៖ ការកាត់បន្ថយចំណែកនៃថ្លៃចំណាយ 15% ពី 16%
- នៅឆ្នាំ 2025 ការរួមចំណែកពីប្រាក់បៀវត្សរបស់អ្នកនឹងមានតម្លៃទាបជាងឆ្នាំ 2024
- លើសពីឆ្នាំ 2025 ប្រសិនបើការចំណាយលើការថែទាំសុខភាពកើនឡើង ការរួមចំណែកពីប្រាក់បៀវត្សរបស់អ្នកនឹងមិនកើនឡើងលើសពី 10% ក្នុងមួយឆ្នាំទេ
- ជាឧទាហរណ៍៖ ក្នុងឆ្នាំ 2025 តម្លៃនៃគម្រោងវេជ្ជសាស្ត្រ (Traditional Medical Plan) ប្រាប់និយោជិតម្នាក់គឺ \$23.27 ក្នុងពេលបើកប្រាក់ខែម្តង។ ចំនួនច្រើនបំផុតដែលអាចមាននៅក្នុងឆ្នាំ 2026 គឺចំនួន \$25.59 ក្នុងពេលបើកប្រាក់ខែម្តង។
- លក្ខណៈពិសេសនៃគម្រោងវេជ្ជសាស្ត្រដូចជាការកាត់កង ការបង់ប្រាក់រួម និងការធានារ៉ាប់រងរួមទាំងអស់នៅតែស្ថិតនៅកម្រិតកិច្ចសន្យាឆ្នាំ 2024 បច្ចុប្បន្ន

អត្ថប្រយោជន៍ច្រើនទៀតបានបន្ថែមសម្រាប់អ្នក និងគ្រួសាររបស់អ្នក

- ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ៖ បានបន្ថែមអត្ថប្រយោជន៍នៃការថែទាំបឋមដោយឥតគិតថ្លៃ តាមរយៈ Primary Care+ (www.boeingprimaryplus.com)
 - ការទៅព្យាបាលនៅគ្លីនិកឬការណាត់ជួបតាមអ៊ិនធឺណិត ដោយឥតគិតថ្លៃ
 - ការព្យាបាលដោយចលនា ការថែទាំដោយចាប់សរសៃ រួមទាំងសុខភាពផ្លូវចិត្ត
 - គ្លីនិកចំនួន 9 គ្របដណ្តប់នៅ Puget Sound និង Portland ដោយរំពឹងថានឹងមានទីតាំងបន្ថែមទៀត
- ពិការភាពរយៈពេលខ្លី៖ បង្កើនអត្ថប្រយោជន៍ដល់ \$750 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ពី \$280 - \$330 ក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ពិការភាពដែលមិនមែនបណ្តាលពីការងារ
- ពិការភាពរយៈពេលវែង៖ បានបន្ថែមការរ៉ាប់រងដែលបង់ដោយក្រុមហ៊ុននៅចំនួន 50% នៃប្រាក់ចំណូល
- ធានារ៉ាប់រងអាយុជីវិត៖ បង្កើនអត្ថប្រយោជន៍ដល់ \$50,000 ពី \$32,000 សម្រាប់ការធានារ៉ាប់រងអាយុជីវិតដែលបង់ដោយនិយោជក
- សុខភាពភ្នែក៖ វ៉ែនតាសុវត្ថិភាពតាមវេជ្ជបញ្ជា (មួយដងរៀងរាល់ 2 ឆ្នាំម្តង)
- ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់អ្នកចូលនិវត្តន៍៖ សិទ្ធិចូលប្រើគម្រោងវេជ្ជសាស្ត្រថ្មី(Post-65 Retiree Medical Plan) ក្រោយចូលនិវត្តន៍អាយុ 65 ឆ្នាំ

ខ្លឹមសារទាំងអស់នេះសម្រាប់តែគោលបំណងព័ត៌មានប៉ុណ្ណោះ។ ច្បាប់ការងាររបស់ហាមព័ន្ធហាមយ៉ាត់មិនឱ្យក្រុមហ៊ុន Boeing ចរចា រ ដោយ ផ្ទាល់ ជា មួយ បុគ្គលិក ឡើយ ។ យើងនឹងចរចាតែជាមួយមន្ត្រីសហជីពប៉ុណ្ណោះ។

មានសំណួរដែរទេ? សូមផ្ញើអ៊ីមែលទៅកាន់៖ ContractQuestions@boeing.com

