

### Thêm nhu nhập trong các lĩnh vực chính

	THỎA THUẬN TẠM THỜI (8/9/2024)	ĐỀ XUẤT HỢP ĐỒNG TỐT NHẤT VÀ CUỐI CÙNG (23/9/2024)
TIỀN LƯƠNG	25% Mức Tăng Lương Thông Thường (General Wage Increase, GWI) (11%, 4%, 4%, 6%)	<b>30% GWI</b> (12%, 6%, 6%, 6%)
TIỀN THƯỜNG PHÊ DUYỆT	\$3,000	<b>\$6,000</b>
TIỀN THƯỜNG CHƯƠNG TRÌNH HIỆU SUẤT THỢ MÁY HÀNG KHÔNG VŨ TRỤ (AEROSPACE MACHINISTS PERFORMANCE PROGRAM, AMPP)	Đã loại bỏ AMPP Đã chuyển nguồn tài trợ sang kế hoạch 401(k) của Hiệp Hội Thợ Máy Quốc Tế (International Association of Machinists, IAM)	<b>Đã khôi phục lại AMPP</b> Đã loại bỏ kế hoạch 401(k) của IAM
HƯU TRÍ	Kế Hoạch 401(k) của Boeing: Công ty đóng góp tương ứng 75% khoản đóng góp 8% đầu tiên của nhân viên. Ngoài ra, công ty sẽ tự động đóng góp 4%.	Kế Hoạch 401(k) của Boeing: <b>Công ty tăng khoản đóng góp tương ứng lên 100% khoản đóng góp 8% đầu tiên của nhân viên.</b> Ngoài ra, công ty sẽ tự động đóng góp 4%.

## Tất cả các điều khoản khác của Thỏa Thuận Tạm Thời vẫn giữ nguyên.

Phụ thuộc vào việc phê duyệt hợp đồng chậm nhất là vào 11 giờ 59 phút đêm Thứ Sáu, ngày 27 tháng 9.

Chúng tôi đã hết sức nỗ lực để đảm bảo tính chính xác của thông tin tóm tắt này. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tóm tắt này và thỏa ước lao động tập thể, các điều khoản trong thỏa ước lao động tập thể sẽ được ưu tiên.

Tất cả nội dung chỉ nhằm mục đích cung cấp thông tin. Luật lao động liên bang nghiêm cấm Boeing thỏa ước trực tiếp với nhân viên. Chúng tôi sẽ chỉ thương lượng với viên chức công đoàn.

Bản quyền © 2024 Boeing. Mọi quyền được bảo lưu.

Bạn có câu hỏi? Hãy gửi email đến:  
[ContractQuestions@boeing.com](mailto:ContractQuestions@boeing.com)



### Năm thứ nhất: mức lương tối thiểu và tối đa mới theo giờ

CẤP BẬC LAO ĐỘNG	MỨC TỐI THIỂU HIỆN TẠI	MỨC TỐI THIỂU MỚI NĂM THỨ NHẤT	MỨC TỐI ĐA HIỆN TẠI	MỨC TỐI ĐA MỚI NĂM THỨ NHẤT
11	\$26.00	\$37.00	\$51.30	\$57.95
10	\$25.00	\$35.00	\$49.98	\$56.47
9	\$24.00	\$33.00	\$48.81	\$55.16
8	\$23.00	\$31.00	\$47.56	\$53.76
7	\$22.00	\$27.00	\$46.27	\$52.32
6	\$21.00	\$26.00	\$45.04	\$50.94
5	\$20.00	\$25.00	\$43.74	\$49.48
4	\$19.00	\$24.00	\$42.55	\$48.15
3	\$18.00	\$23.00	\$41.35	\$46.80
2	\$17.00	\$22.00	\$40.08	\$45.38
1	\$16.00	\$21.00	\$38.82	\$43.97
A	\$15.00	\$20.00	\$23.27	\$26.56



### Đã tăng khoản đóng góp tương ứng cho kế hoạch 401(k) hàng đầu của Boeing



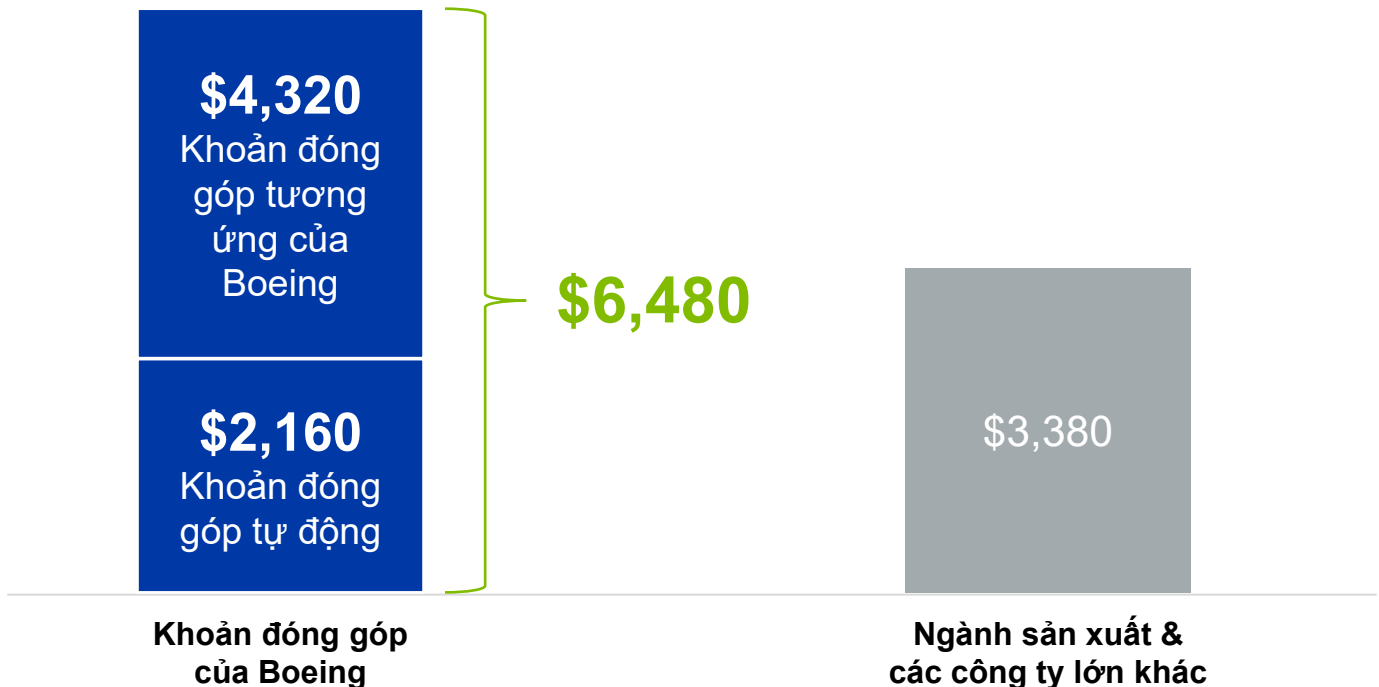
Giờ đây, Boeing sẽ **đóng góp tương ứng 100% khoản đóng góp 8% đầu tiên** của quý vị. Ngoài ra, công ty sẽ duy trì khoản đóng góp tự động 4% cho kế hoạch 401(k).

- ✓ Các khoản đóng góp của công ty dẫn đầu thị trường
- ✓ Lựa chọn đầu tư đa dạng
- ✓ Quyền sở hữu toàn bộ tức thì
- ✓ Nhận được dịch vụ tư vấn hưu trí miễn phí từ nhà hoạch định tài chính
- ✓ Công cụ giúp quý vị quản lý thu nhập khi nghỉ hưu

### Các khoản đóng góp cho 401(k) dẫn đầu thị trường của Boeing

Giá trị tổng thể của các khoản đóng góp cho 401(k) của Boeing **cao hơn gần gấp đôi** so với ngành sản xuất và các công ty lớn khác.

Sau đây là ví dụ về các khoản đóng góp của Boeing khi một nhân viên Boeing kiếm được \$54,000 mỗi năm và đóng góp 8% cho kế hoạch 401(k).



### Giảm chi phí chăm sóc sức khỏe. Cải thiện phúc lợi.



- **Y tế: Giảm chia sẻ chi phí xuống còn 15%** từ 16%
- Trong năm 2025, **khoản đóng góp trích từ tiền lương của quý vị sẽ thấp hơn năm 2024**
- Sau năm 2025, nếu chi phí chăm sóc sức khỏe tăng, khoản đóng góp trích từ tiền lương của quý vị sẽ không tăng quá 10% một năm
- Ví dụ: trong năm 2025, chi phí của Chương Trình Y Tế Truyền Thống cho một nhân viên là \$23.27 mỗi kỳ lương. Chi phí cao nhất có thể trong năm 2026 là \$25.59 mỗi kỳ lương.
- Những điểm đặc trưng của chương trình y tế như khoản khấu trừ, khoản đồng thanh toán và khoản đồng bảo hiểm vẫn duy trì theo các mức hiện tại trong hợp đồng năm 2024

### Thêm nhiều phúc lợi cho quý vị và gia đình quý vị

- **Y tế: Thêm phúc lợi chăm sóc ban đầu miễn phí** thông qua **Primary Care+** ([www.boeingprimaryplus.com](http://www.boeingprimaryplus.com))
  - Khám miễn phí tại phòng khám hoặc cuộc hẹn trực tuyến
  - Bao gồm vật lý trị liệu, chăm sóc chỉnh hình, sức khỏe tâm thần
  - 9 phòng khám ở khắp Puget Sound và Portland, dự kiến sẽ có thêm nhiều địa điểm
- **Thương Tật Ngắn Hạn: Phúc lợi tăng lên \$750 mỗi tuần** từ \$280 – \$330 mỗi tuần cho các thương tật không liên quan đến nghề nghiệp
- **Thương Tật Dài Hạn: Thêm bảo hiểm do công ty thanh toán** với số tiền bảo hiểm bằng 50% thu nhập
- **Bảo Hiểm Nhân Thọ: Phúc lợi tăng lên \$50,000** từ \$32,000 cho bảo hiểm nhân thọ do công ty thanh toán
- **Thị lực:** Kính bảo hộ theo toa (một kính bảo hộ theo toa mỗi hai năm)
- **Chương Trình Y Tế Dành Cho Người Về Hưu:** Tiếp cận **Chương Trình Y Tế Dành Cho Người Về Hưu Sau 65 Tuổi mới**

